

# AUTOEVALUACIÓN DE ÉTICA E INTEGRIDAD 2024



INSTITUTO DE PENSIONES PARA LOS TRABAJADORES AL  
SERVICIO DEL ESTADO (IPTE)  
Saltillo, Coahuila. Septiembre 2024

NUMERO DE SERVIDORES PÚBLICOS PARTICIPANTES:

27

RESULTADO DE LA INSTITUCIÓN:

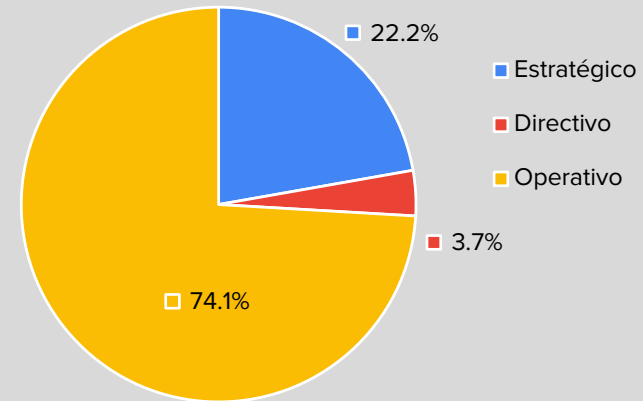
97.31%

NIVEL DE RESPONSABILIDAD

|             | Núm. Participantes | %      |
|-------------|--------------------|--------|
| Estratégico | 6                  | 22.2%  |
| Directivo   | 1                  | 3.7%   |
| Operativo   | 20                 | 74.1%  |
|             | 27                 | 100.0% |

RESULTADOS

PARTICIPACIÓN POR NIVEL DE RESPONSABILIDAD

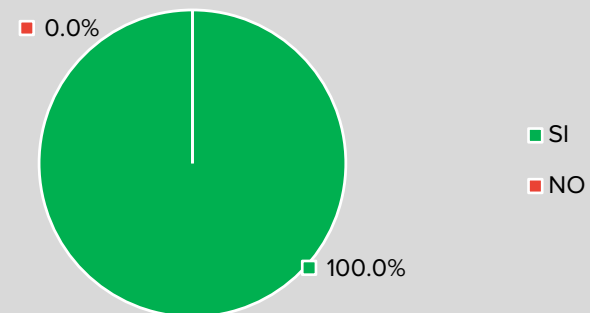


### SECCIÓN I.- NORMAS DE CONDUCTA Y DIFUSIÓN

¿Tengo conocimiento del Código de Ética para los Servidores Públicos de la Administración Pública del Estado de Coahuila de Zaragoza?

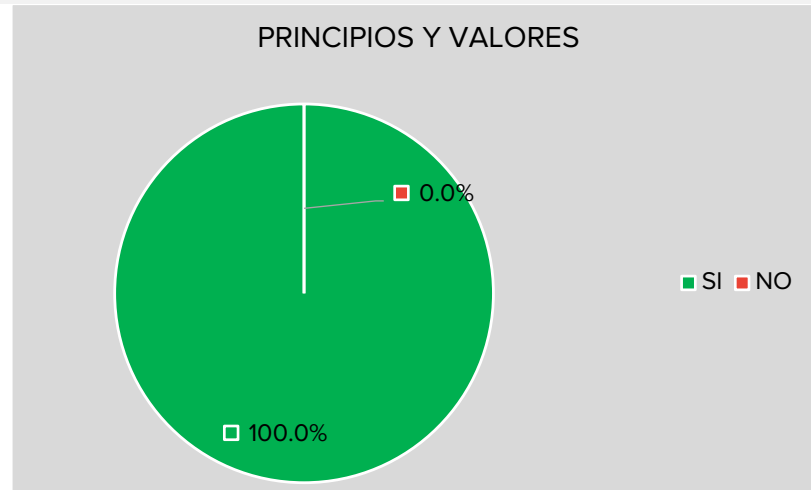
| Respuesta | Núm. Participantes | %      |
|-----------|--------------------|--------|
| SI        | 27                 | 100.0% |
| NO        | 0                  | 0.0%   |
|           | 27                 | 100.0% |

CONOCIMIENTO DEL CÓDIGO DE ÉTICA



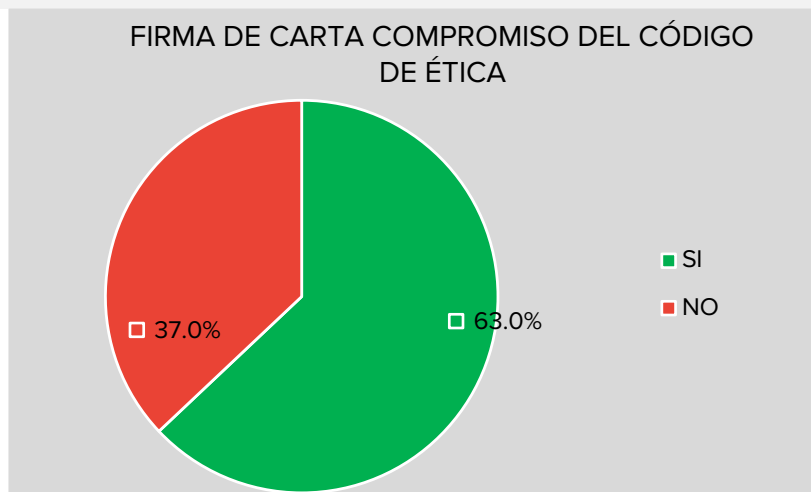
¿En la institución se han difundido los principios y valores del Código de Ética?

| Respuesta | Núm. Participantes | %      |
|-----------|--------------------|--------|
| SI        | 27                 | 100.0% |
| NO        | 0                  | 0.0%   |
|           | 27                 | 100.0% |



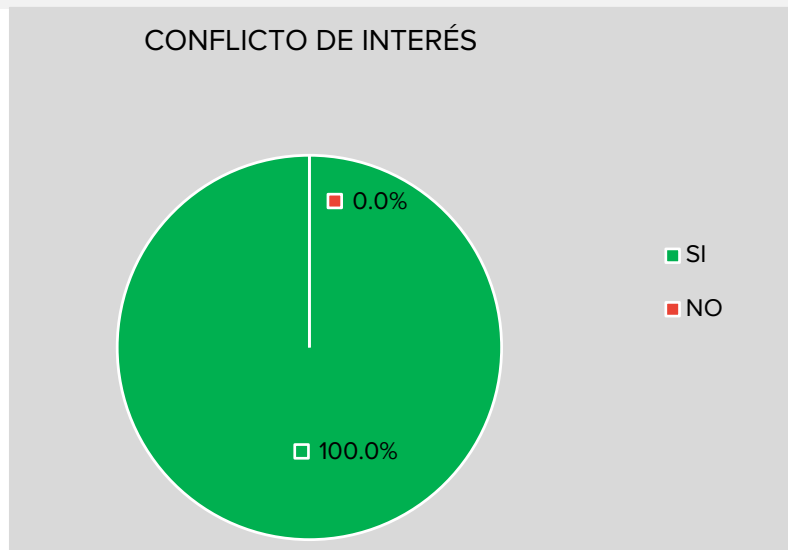
¿He firmado la carta compromiso para el cumplimiento del Código de Ética para los Servidores Públicos de la Administración Pública del Estado de Coahuila de Zaragoza?

| Respuesta | Núm. Participantes | %      |
|-----------|--------------------|--------|
| SI        | 17                 | 63.0%  |
| NO        | 10                 | 37.0%  |
|           | 27                 | 100.0% |



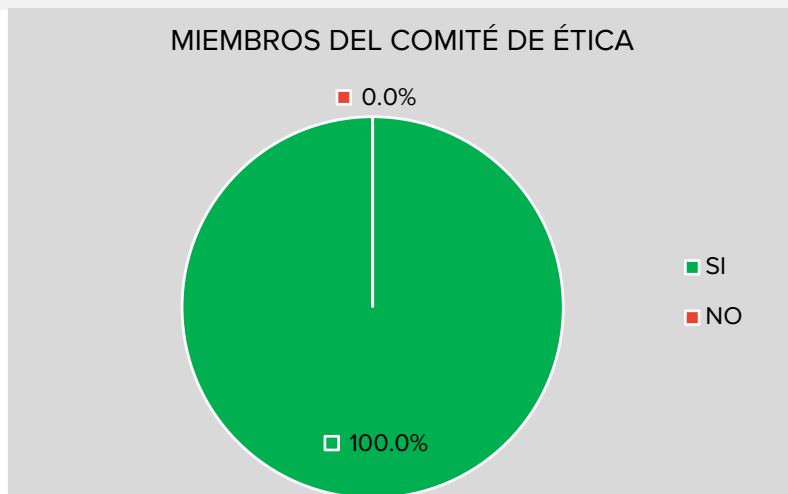
¿Tengo conocimiento de que puedo enfrentar conflictos de interés, en el desempeño de mis funciones y de cómo proceder?

| Respuesta | Núm. Participantes | %      |
|-----------|--------------------|--------|
| SI        | 27                 | 100.0% |
| NO        | 0                  | 0.0%   |
|           | 27                 | 100.0% |



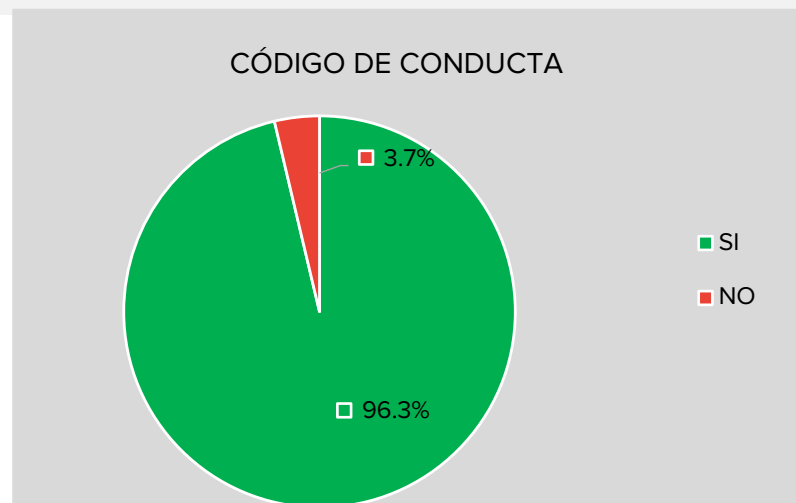
¿Conozco quienes forman parte del Comité de Ética en mi institución?

| Respuesta | Núm. Participantes | %      |
|-----------|--------------------|--------|
| SI        | 27                 | 100.0% |
| NO        | 0                  | 0.0%   |
|           | 27                 | 100.0% |



¿La institución cuenta con un Código de Conducta?

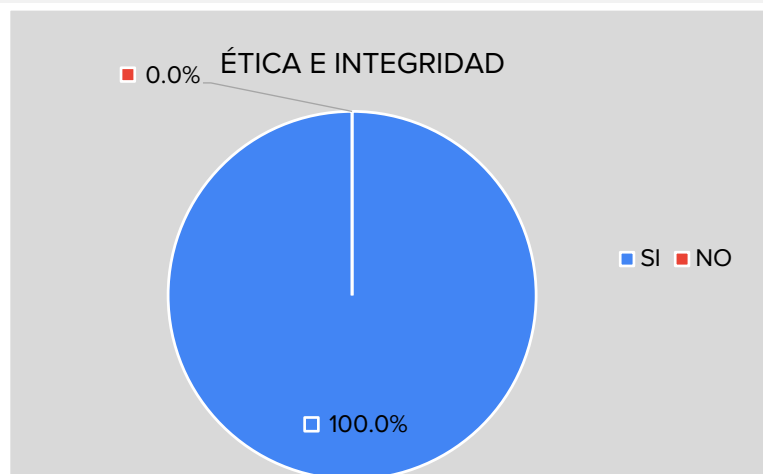
| Respuesta | Núm. Participantes | %      |
|-----------|--------------------|--------|
| SI        | 26                 | 96.3%  |
| NO        | 1                  | 3.7%   |
|           | 27                 | 100.0% |



## SECCIÓN II.- CAPACITACIÓN

Ética e Integridad

| Respuesta | Núm. Participantes | %      |
|-----------|--------------------|--------|
| SI        | 27                 | 100.0% |
| NO        | 0                  | 0.0%   |
|           | 27                 | 100.0% |



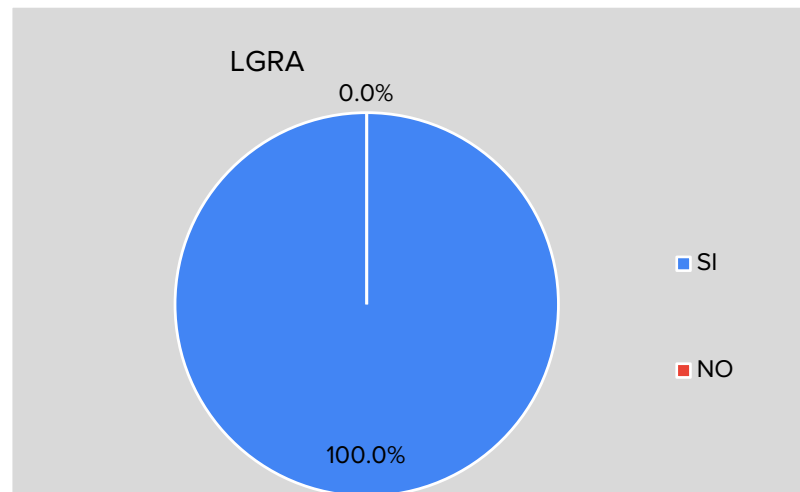
## Conflicto de Interés

| Respuesta | Núm. Participantes | %      |
|-----------|--------------------|--------|
| SI        | 27                 | 100.0% |
| NO        | 0                  | 0.0%   |
|           | 27                 | 100.0% |



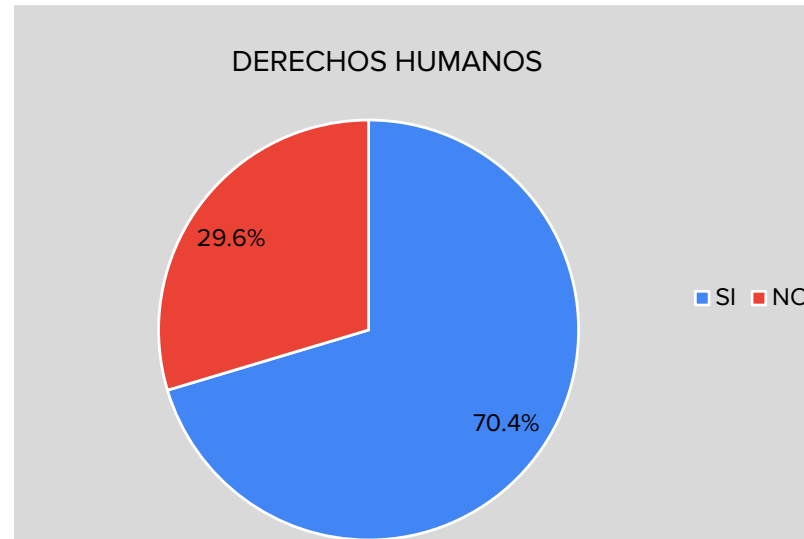
## Ley General de Responsabilidades Administrativas

| Respuesta | Núm. Participantes | %      |
|-----------|--------------------|--------|
| SI        | 27                 | 100.0% |
| NO        | 0                  | 0.0%   |
|           | 27                 | 100.0% |



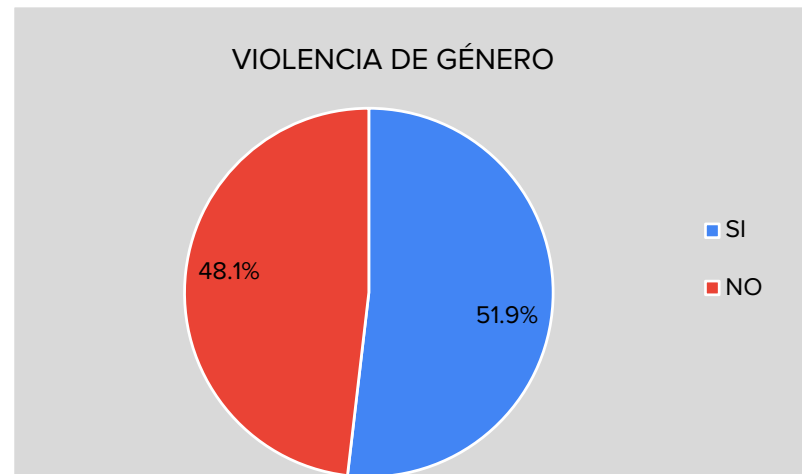
## Derechos Humanos

| Respuesta | Núm. Participantes | %      |
|-----------|--------------------|--------|
| SI        | 19                 | 70.4%  |
| NO        | 8                  | 29.6%  |
|           | 27                 | 100.0% |



## Violencia de Género

| Respuesta | Núm. Participantes | %      |
|-----------|--------------------|--------|
| SI        | 14                 | 51.9%  |
| NO        | 13                 | 48.1%  |
|           | 27                 | 100.0% |

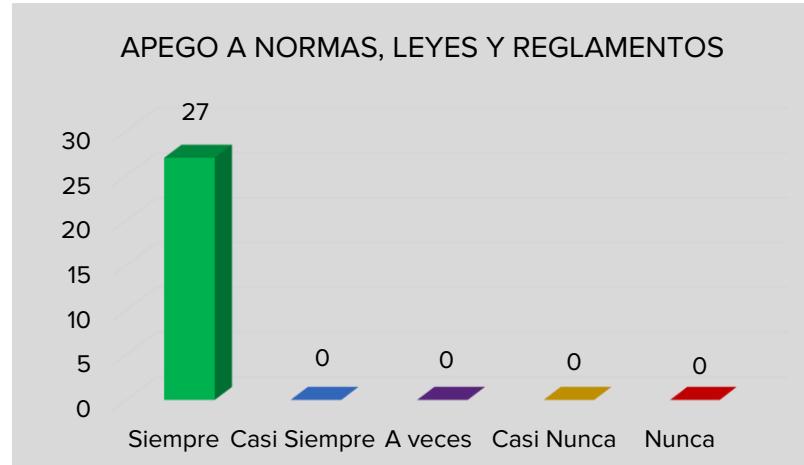


### SECCIÓN III.- PRINCIPIOS

#### LEGALIDAD

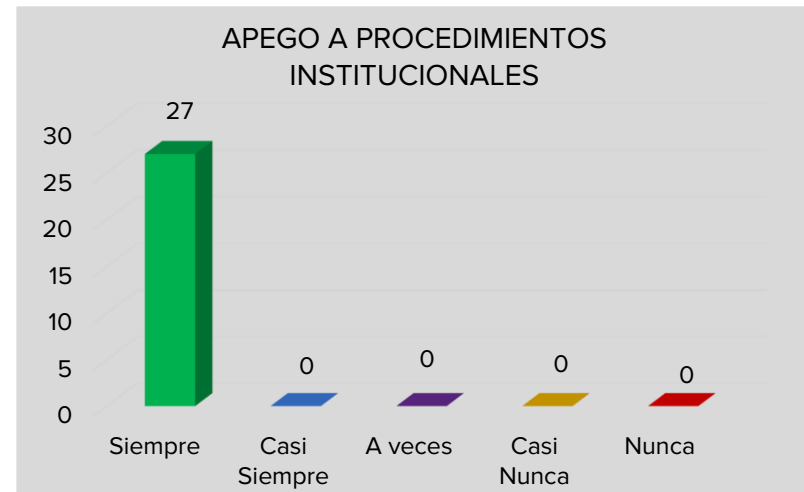
a)¿Me apego a las normas, leyes y reglamentos?

| Respuesta    | Núm. Participantes | Respuesta    | %       |
|--------------|--------------------|--------------|---------|
| Siempre      | 27                 | Siempre      | 100.00% |
| Casi Siempre | 0                  | Casi Siempre | 0.00%   |
| A veces      | 0                  | A veces      | 0.00%   |
| Casi Nunca   | 0                  | Casi Nunca   | 0.00%   |
| Nunca        | 0                  | Nunca        | 0.00%   |
|              | 27                 |              | 100.0%  |



b)¿Cumpló los procedimientos establecidos en la Institución.?

| Respuesta    | Núm. Participantes | Respuesta    | %       |
|--------------|--------------------|--------------|---------|
| Siempre      | 27                 | Siempre      | 100.00% |
| Casi Siempre | 0                  | Casi Siempre | 0.00%   |
| A veces      | 0                  | A veces      | 0.00%   |
| Casi Nunca   | 0                  | Casi Nunca   | 0.00%   |
| Nunca        | 0                  | Nunca        | 0.00%   |
|              | 27                 |              | 100.0%  |

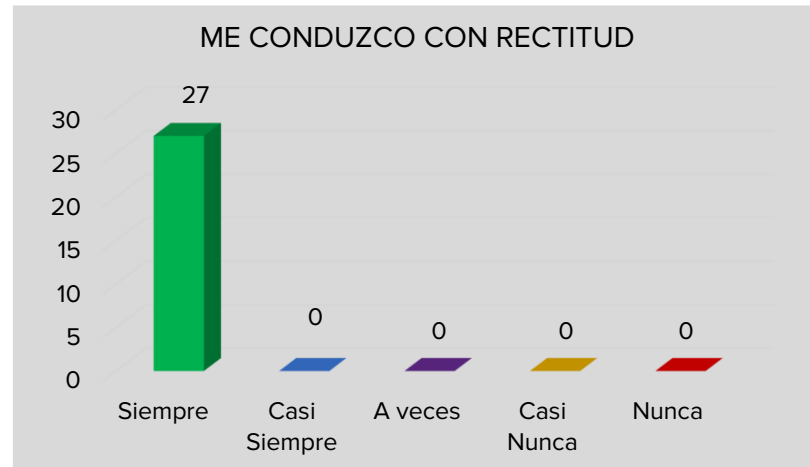




## HONRADEZ

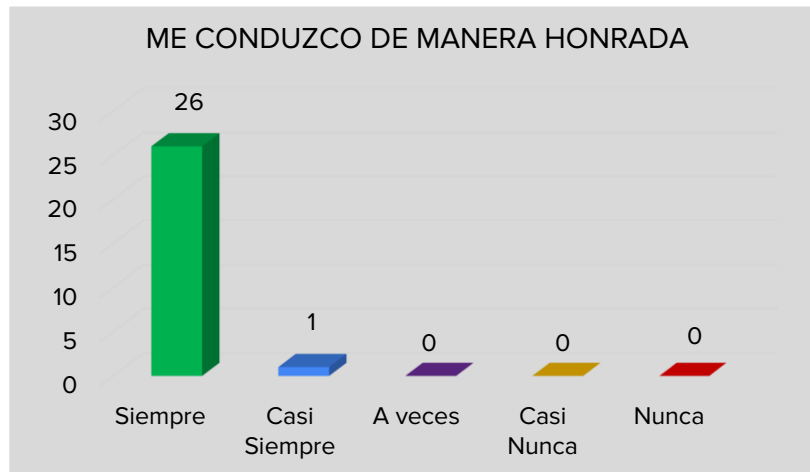
a) ¿Me conduzco con rectitud sin utilizar mi cargo para obtener algún beneficio personal o a favor de terceros?

| Respuesta    | Núm. Participantes | Respuesta    | %       |
|--------------|--------------------|--------------|---------|
| Siempre      | 27                 | Siempre      | 100.00% |
| Casi Siempre | 0                  | Casi Siempre | 0.00%   |
| A veces      | 0                  | A veces      | 0.00%   |
| Casi Nunca   | 0                  | Casi Nunca   | 0.00%   |
| Nunca        | 0                  | Nunca        | 0.00%   |
|              | 27                 |              | 100%    |



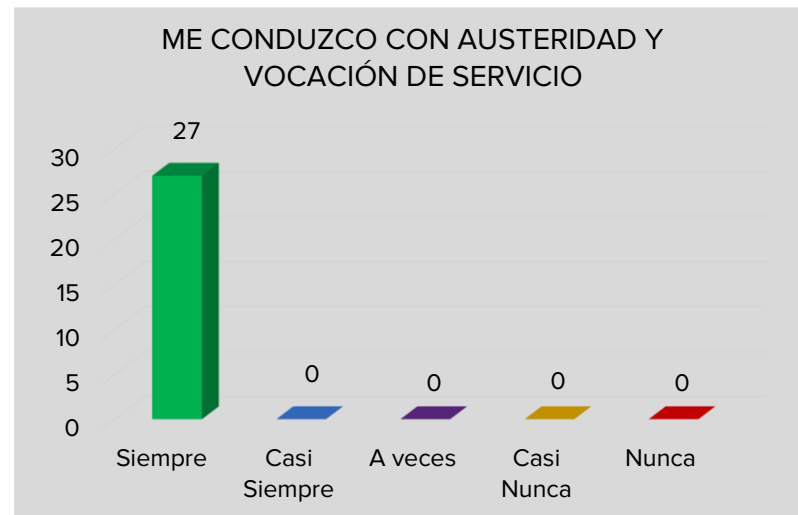
b) ¿Me conduzco en mi función, sin buscar o aceptar compensaciones, regalos u obsequios?

| Respuesta    | Núm. Participantes | Respuesta    | %      |
|--------------|--------------------|--------------|--------|
| Siempre      | 26                 | Siempre      | 96.30% |
| Casi Siempre | 1                  | Casi Siempre | 3.70%  |
| A veces      | 0                  | A veces      | 0.00%  |
| Casi Nunca   | 0                  | Casi Nunca   | 0.00%  |
| Nunca        | 0                  | Nunca        | 0.00%  |
|              | 27                 |              | 100.0% |



c) ¿Me conduzco con austeridad y utilizo los recursos Únicamente para el desarrollo de mi trabajo?

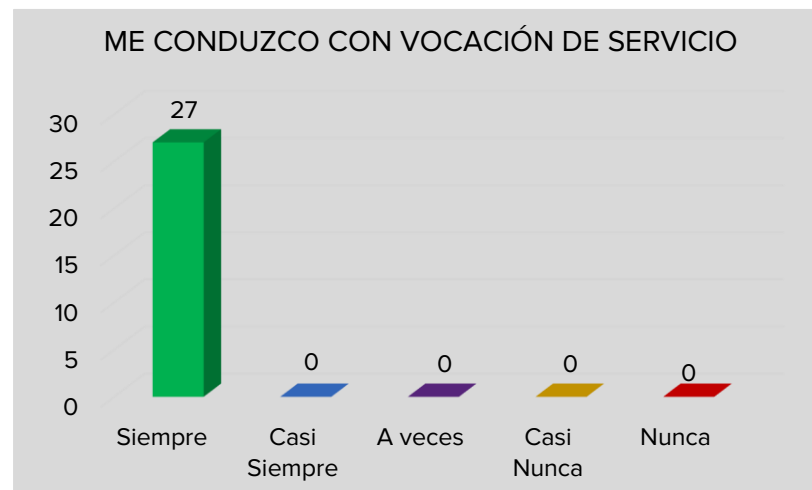
| Respuesta    | Núm. Participantes | Respuesta    | %       |
|--------------|--------------------|--------------|---------|
| Siempre      | 27                 | Siempre      | 100.00% |
| Casi Siempre | 0                  | Casi Siempre | 0.00%   |
| A veces      | 0                  | A veces      | 0.00%   |
| Casi Nunca   | 0                  | Casi Nunca   | 0.00%   |
| Nunca        | 0                  | Nunca        | 0.00%   |
|              | 27                 |              | 100.0%  |



#### LEALTAD

a) ¿Me conduzco con vocación absoluta de servicio a la sociedad?

| Respuesta    | Núm. Participantes | Respuesta    | %       |
|--------------|--------------------|--------------|---------|
| Siempre      | 27                 | Siempre      | 100.00% |
| Casi Siempre | 0                  | Casi Siempre | 0.00%   |
| A veces      | 0                  | A veces      | 0.00%   |
| Casi Nunca   | 0                  | Casi Nunca   | 0.00%   |
| Nunca        | 0                  | Nunca        | 0.00%   |
|              | 27                 |              | 100.0%  |



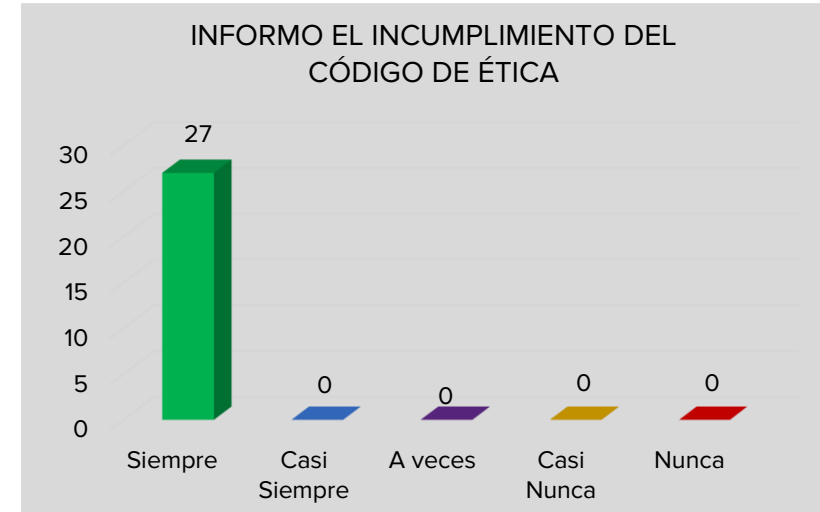
b) ¿Busco satisfacer el interés superior de las necesidades colectivas por encima de intereses particulares?

| Respuesta    | Núm. Participantes | Respuesta    | %       |
|--------------|--------------------|--------------|---------|
| Siempre      | 27                 | Siempre      | 100.00% |
| Casi Siempre | 0                  | Casi Siempre | 0.00%   |
| A veces      | 0                  | A veces      | 0.00%   |
| Casi Nunca   | 0                  | Casi Nunca   | 0.00%   |
| Nunca        | 0                  | Nunca        | 0.00%   |
|              | 27                 |              | 100.0%  |



c) ¿Informo a mis superiores cualquier incumplimiento del presente Código de Ética?

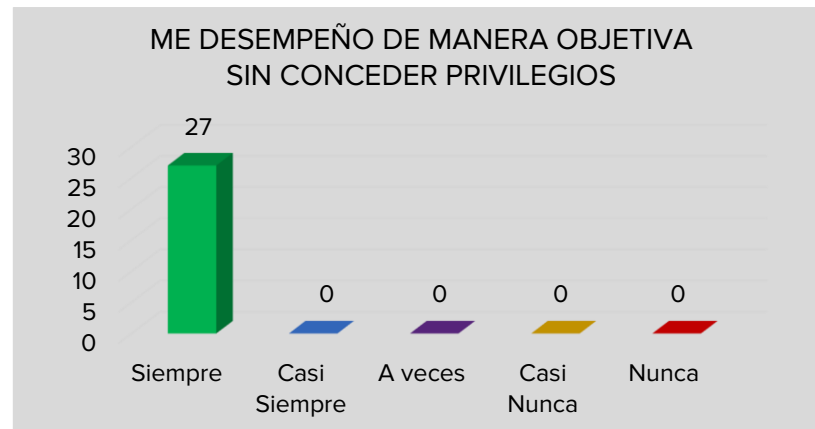
| Respuesta    | Núm. Participantes | Respuesta    | %       |
|--------------|--------------------|--------------|---------|
| Siempre      | 27                 | Siempre      | 100.00% |
| Casi Siempre | 0                  | Casi Siempre | 0.00%   |
| A veces      | 0                  | A veces      | 0.00%   |
| Casi Nunca   | 0                  | Casi Nunca   | 0.00%   |
| Nunca        | 0                  | Nunca        | 0.00%   |
|              | 27                 |              | 100.0%  |



## IMPARCIALIDAD

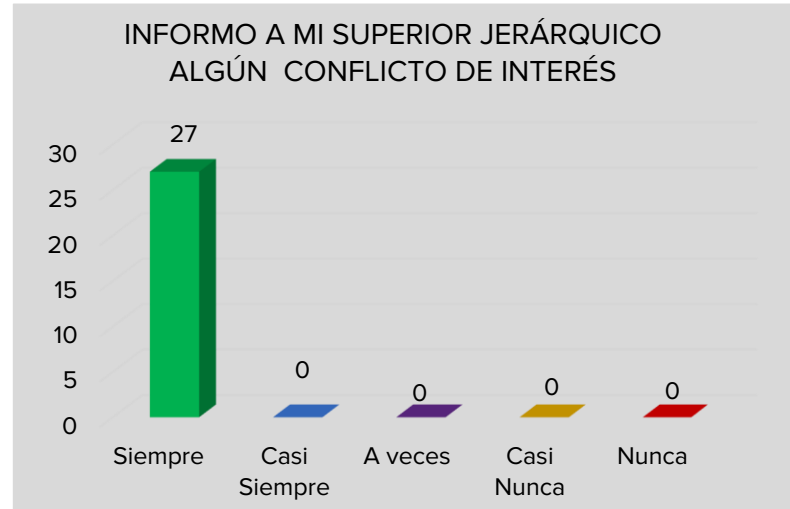
a) ¿Me desempeño en el puesto de manera objetiva; tomo decisiones sin conceder privilegios o preferencias?

| Respuesta    | Núm. Participantes | Respuesta    | %       |
|--------------|--------------------|--------------|---------|
| Siempre      | 27                 | Siempre      | 100.00% |
| Casi Siempre | 0                  | Casi Siempre | 0.00%   |
| A veces      | 0                  | A veces      | 0.00%   |
| Casi Nunca   | 0                  | Casi Nunca   | 0.00%   |
| Nunca        | 0                  | Nunca        | 0.00%   |
|              | 27                 |              | 100.0%  |



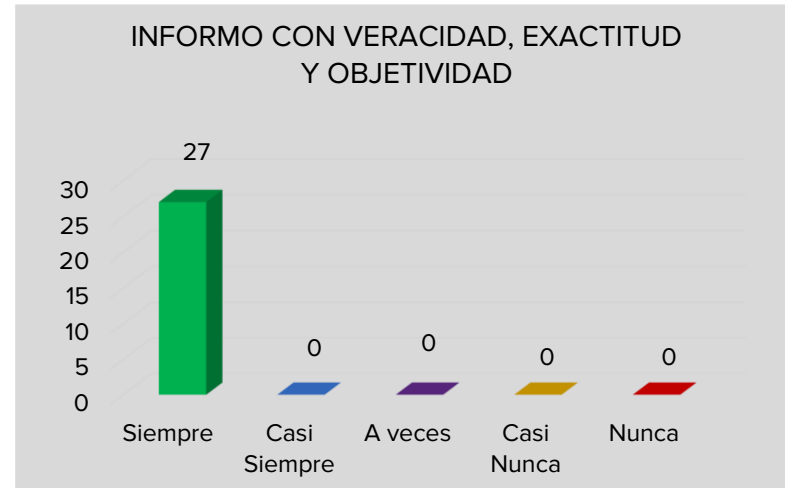
b) ¿Informo a mi jefe directo cuando se me presenta algún conflicto de interés?

| Respuesta    | Núm. Participantes | Respuesta    | %       |
|--------------|--------------------|--------------|---------|
| Siempre      | 27                 | Siempre      | 100.00% |
| Casi Siempre | 0                  | Casi Siempre | 0.00%   |
| A veces      | 0                  | A veces      | 0.00%   |
| Casi Nunca   | 0                  | Casi Nunca   | 0.00%   |
| Nunca        | 0                  | Nunca        | 0.00%   |
|              | 27                 |              | 100.0%  |



c) ¿Informo con veracidad, exactitud y objetividad sobre las actividades realizadas y sus resultados?

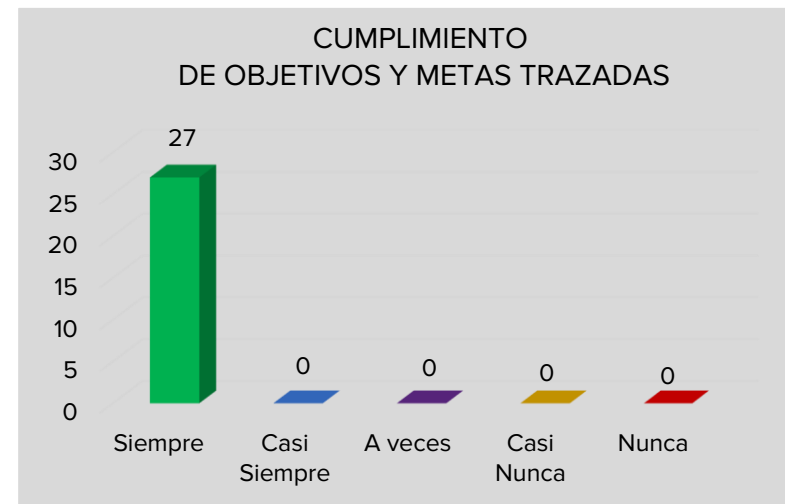
| Respuesta    | Núm. Participantes | Respuesta    | %       |
|--------------|--------------------|--------------|---------|
| Siempre      | 27                 | Siempre      | 100.00% |
| Casi Siempre | 0                  | Casi Siempre | 0.00%   |
| A veces      | 0                  | A veces      | 0.00%   |
| Casi Nunca   | 0                  | Casi Nunca   | 0.00%   |
| Nunca        | 0                  | Nunca        | 0.00%   |
|              | 27                 |              | 100.0%  |



## EFICIENCIA

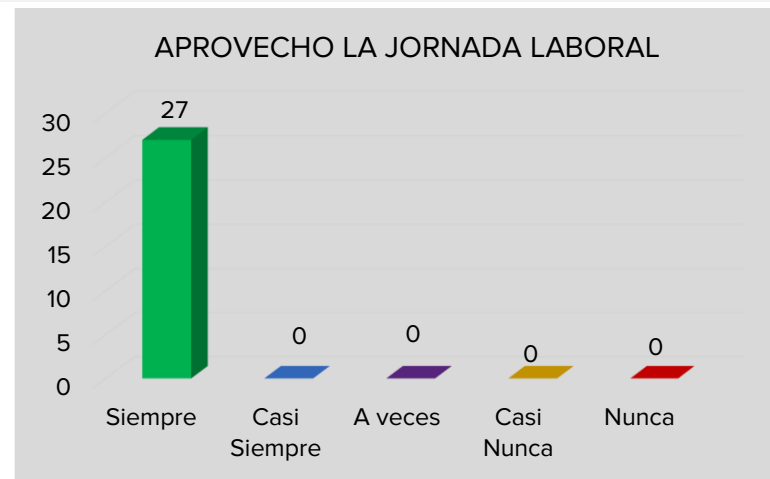
a) ¿Alcanzo los objetivos y metas trazadas; en el plazo establecido?

| Respuesta    | Núm. Participantes | Respuesta    | %       |
|--------------|--------------------|--------------|---------|
| Siempre      | 27                 | Siempre      | 100.00% |
| Casi Siempre | 0                  | Casi Siempre | 0.00%   |
| A veces      | 0                  | A veces      | 0.00%   |
| Casi Nunca   | 0                  | Casi Nunca   | 0.00%   |
| Nunca        | 0                  | Nunca        | 0.00%   |
|              | 27                 |              | 100.0%  |



b) ¿Aprovecho plenamente la jornada laboral para el cumplimiento de las responsabilidades conferidas y cumplir el horario establecido?

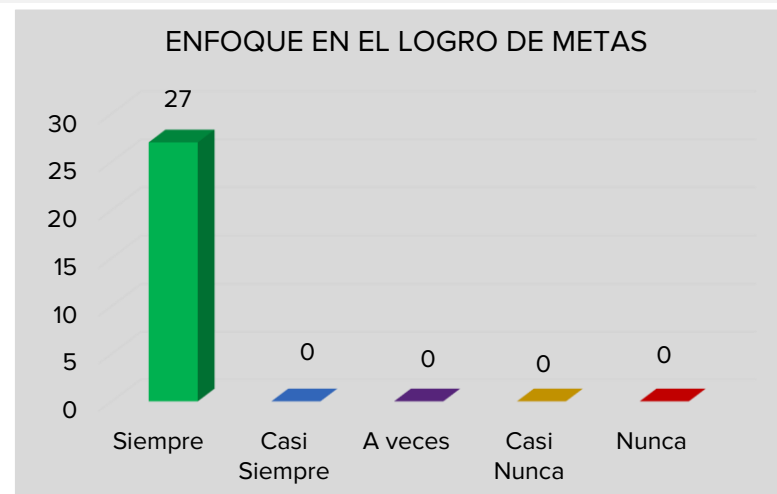
| Respuesta    | Núm. Participantes | Respuesta    | %       |
|--------------|--------------------|--------------|---------|
| Siempre      | 27                 | Siempre      | 100.00% |
| Casi Siempre | 0                  | Casi Siempre | 0.00%   |
| A veces      | 0                  | A veces      | 0.00%   |
| Casi Nunca   | 0                  | Casi Nunca   | 0.00%   |
| Nunca        | 0                  | Nunca        | 0.00%   |
|              | 27                 |              | 100.0%  |



#### EFICACIA

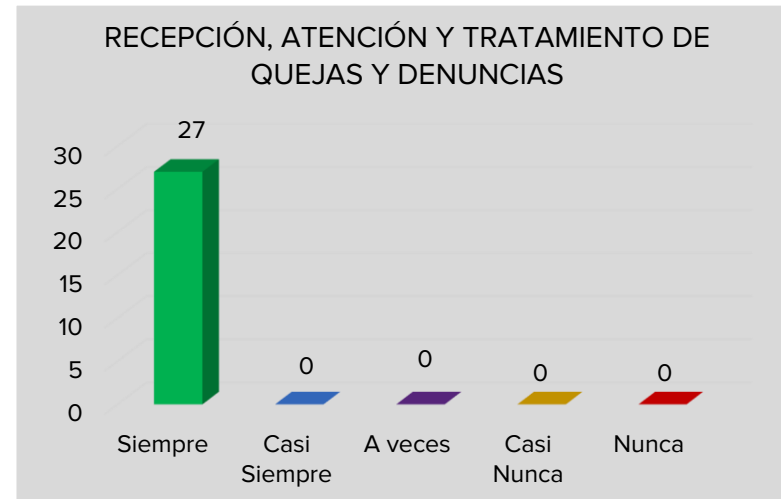
a) ¿Me enfoco en el logro de las metas de acuerdo a como fueron planeadas?

| Respuesta    | Núm. Participantes | Respuesta    | %       |
|--------------|--------------------|--------------|---------|
| Siempre      | 27                 | Siempre      | 100.00% |
| Casi Siempre | 0                  | Casi Siempre | 0.00%   |
| A veces      | 0                  | A veces      | 0.00%   |
| Casi Nunca   | 0                  | Casi Nunca   | 0.00%   |
| Nunca        | 0                  | Nunca        | 0.00%   |
|              | 27                 |              | 100.0%  |



b) ¿Mantengo canales de información abiertos para la recepción, atención y tratamiento de quejas y denuncias, que permitan mejorar el desempeño?

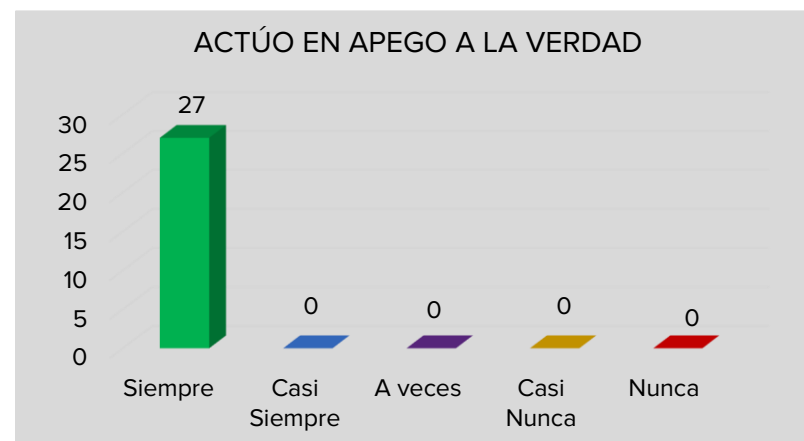
| Respuesta    | Núm. Participantes | Respuesta    | %       |
|--------------|--------------------|--------------|---------|
| Siempre      | 27                 | Siempre      | 100.00% |
| Casi Siempre | 0                  | Casi Siempre | 0.00%   |
| A veces      | 0                  | A veces      | 0.00%   |
| Casi Nunca   | 0                  | Casi Nunca   | 0.00%   |
| Nunca        | 0                  | Nunca        | 0.00%   |
|              | 27                 |              | 100.0%  |



## HONESTIDAD

¿Me conduzco en apego a la verdad, fomentando una cultura de confianza?

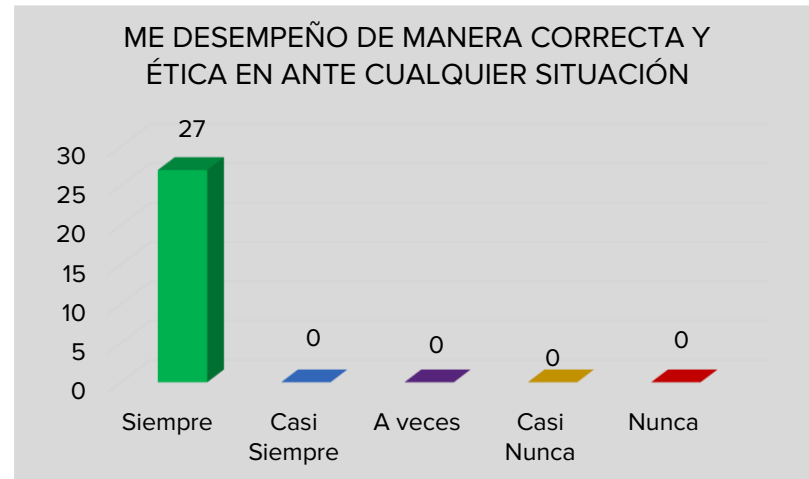
| Respuesta    | Núm. Participantes | Respuesta    | %       |
|--------------|--------------------|--------------|---------|
| Siempre      | 27                 | Siempre      | 100.00% |
| Casi Siempre | 0                  | Casi Siempre | 0.00%   |
| A veces      | 0                  | A veces      | 0.00%   |
| Casi Nunca   | 0                  | Casi Nunca   | 0.00%   |
| Nunca        | 0                  | Nunca        | 0.00%   |
|              | 27                 |              | 100.0%  |



## INTEGRIDAD

¿Me desempeño de manera correcta y ética en todo momento y ante cualquier situación?

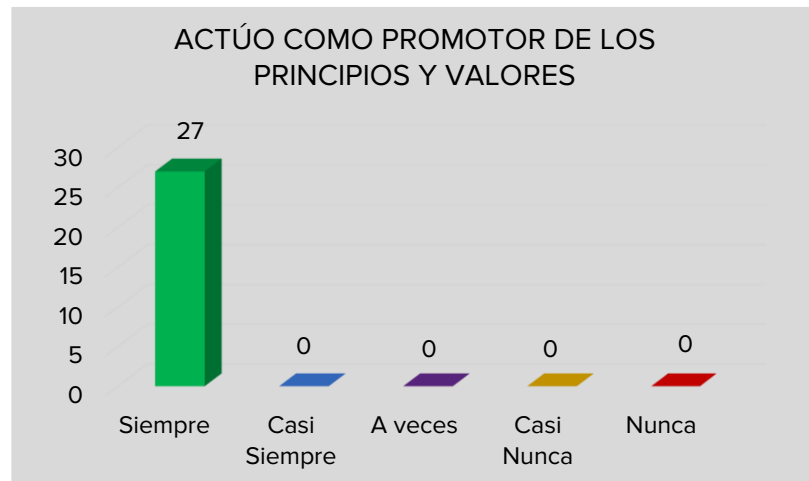
| Respuesta    | Núm. Participantes | Respuesta    | %       |
|--------------|--------------------|--------------|---------|
| Siempre      | 27                 | Siempre      | 100.00% |
| Casi Siempre | 0                  | Casi Siempre | 0.00%   |
| A veces      | 0                  | A veces      | 0.00%   |
| Casi Nunca   | 0                  | Casi Nunca   | 0.00%   |
| Nunca        | 0                  | Nunca        | 0.00%   |
|              | 27                 |              | 100%    |



## LIDERAZGO

¿Me conduzco en todo momento como promotor de principios y valores en la sociedad y en la institución?

| Respuesta    | Núm. Participantes | Respuesta    | %       |
|--------------|--------------------|--------------|---------|
| Siempre      | 27                 | Siempre      | 100.00% |
| Casi Siempre | 0                  | Casi Siempre | 0.00%   |
| A veces      | 0                  | A veces      | 0.00%   |
| Casi Nunca   | 0                  | Casi Nunca   | 0.00%   |
| Nunca        | 0                  | Nunca        | 0.00%   |
|              | 27                 |              | 100%    |

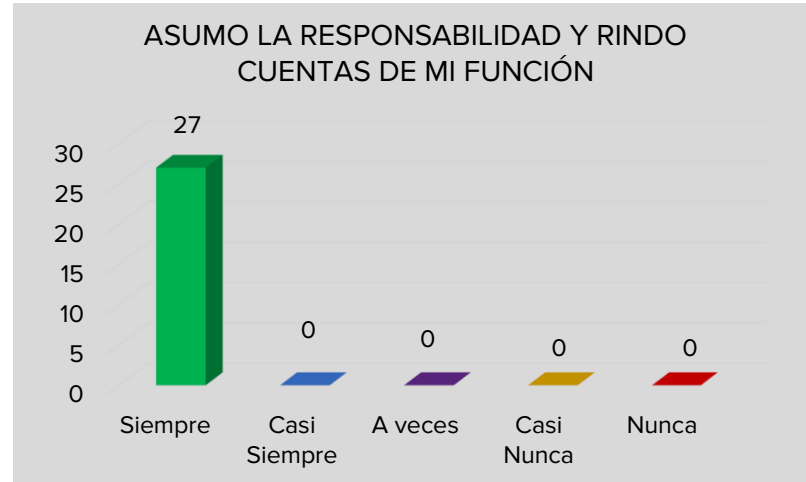




## RENDICION DE CUENTAS

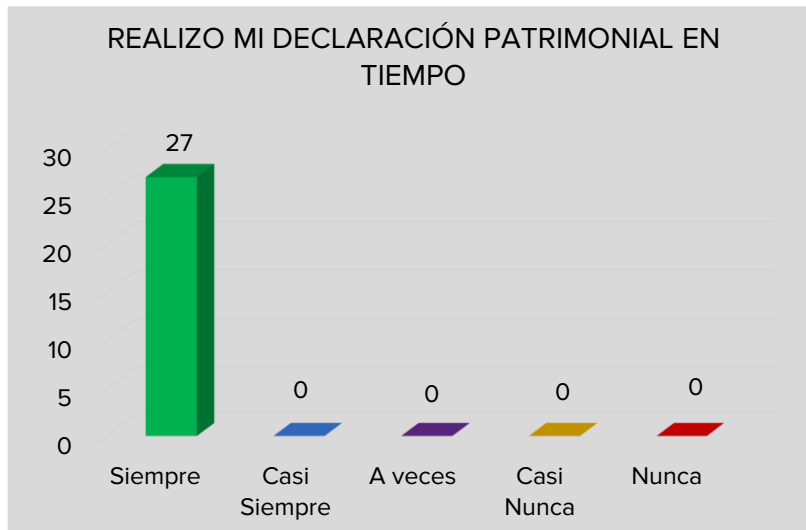
a) ¿Asumo plenamente, la responsabilidad de desempeñar mis funciones en forma adecuada, dando cuentas de mi trabajo?

| Respuesta    | Núm. Participantes | Respuesta    | %       |
|--------------|--------------------|--------------|---------|
| Siempre      | 27                 | Siempre      | 100.00% |
| Casi Siempre | 0                  | Casi Siempre | 0.00%   |
| A veces      | 0                  | A veces      | 0.00%   |
| Casi Nunca   | 0                  | Casi Nunca   | 0.00%   |
| Nunca        | 0                  | Nunca        | 0.00%   |
|              | 27                 |              | 100.00% |



b) ¿Realizo mi declaración patrimonial con veracidad y dentro del tiempo establecido?

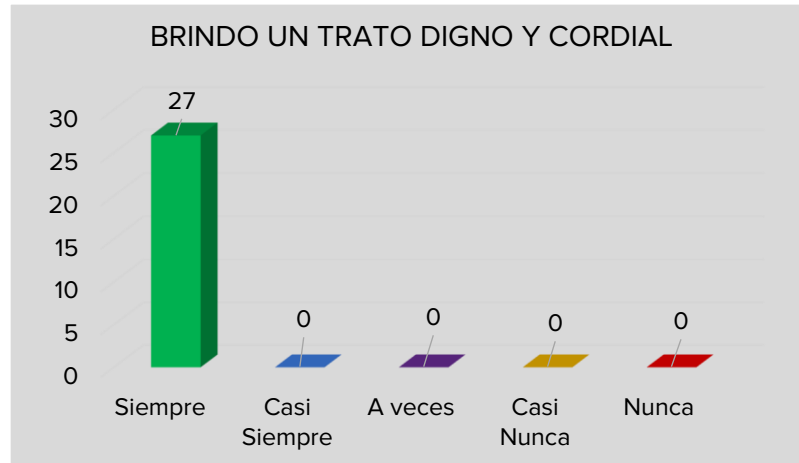
| Respuesta    | Núm. Participantes | Respuesta    | %       |
|--------------|--------------------|--------------|---------|
| Siempre      | 27                 | Siempre      | 100.00% |
| Casi Siempre | 0                  | Casi Siempre | 0.00%   |
| A veces      | 0                  | A veces      | 0.00%   |
| Casi Nunca   | 0                  | Casi Nunca   | 0.00%   |
| Nunca        | 0                  | Nunca        | 0.00%   |
|              | 27                 |              | 100.00% |



## RESPECTO

¿Brindo un trato digno y cordial a las personas en general y a mis compañeros y compañeras de trabajo, superiores y subordinados?

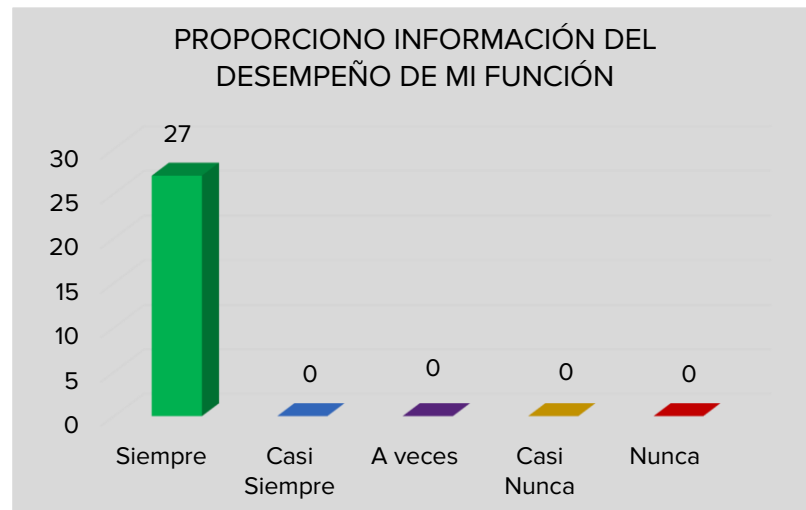
| Respuesta    | Núm. Participantes | Respuesta    | %       |
|--------------|--------------------|--------------|---------|
| Siempre      | 27                 | Siempre      | 100.00% |
| Casi Siempre | 0                  | Casi Siempre | 0.00%   |
| A veces      | 0                  | A veces      | 0.00%   |
| Casi Nunca   | 0                  | Casi Nunca   | 0.00%   |
| Nunca        | 0                  | Nunca        | 0.00%   |
|              | 27                 |              | 100.00% |



## TRANSPARENCIA

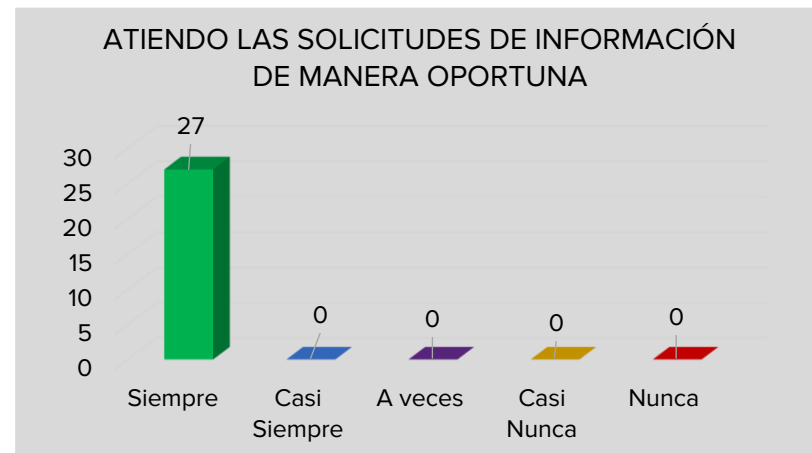
a) ¿Brindo información veraz sobre el desempeño de mis funciones?

| Respuesta    | Núm. Participantes | Respuesta    | %       |
|--------------|--------------------|--------------|---------|
| Siempre      | 27                 | Siempre      | 100.00% |
| Casi Siempre | 0                  | Casi Siempre | 0.00%   |
| A veces      | 0                  | A veces      | 0.00%   |
| Casi Nunca   | 0                  | Casi Nunca   | 0.00%   |
| Nunca        | 0                  | Nunca        | 0.00%   |
|              | 27                 |              | 100.00% |



b) ¿Atiendo de manera oportuna, las solicitudes de información que se me turnan?

| Respuesta    | Núm. Participantes | Respuesta    | %       |
|--------------|--------------------|--------------|---------|
| Siempre      | 27                 | Siempre      | 100.00% |
| Casi Siempre | 0                  | Casi Siempre | 0.00%   |
| A veces      | 0                  | A veces      | 0.00%   |
| Casi Nunca   | 0                  | Casi Nunca   | 0.00%   |
| Nunca        | 0                  | Nunca        | 0.00%   |
|              | 27                 |              | 100.00% |

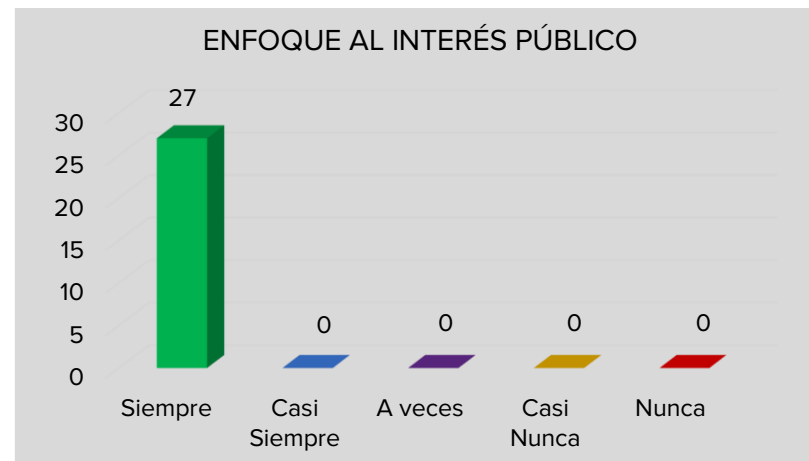


#### SECCIÓN IV.- VALORES

##### INTERÉS PÚBLICO

Actúo buscando en atención de las necesidades y demandas de la sociedad por encima de intereses y beneficios particulares?

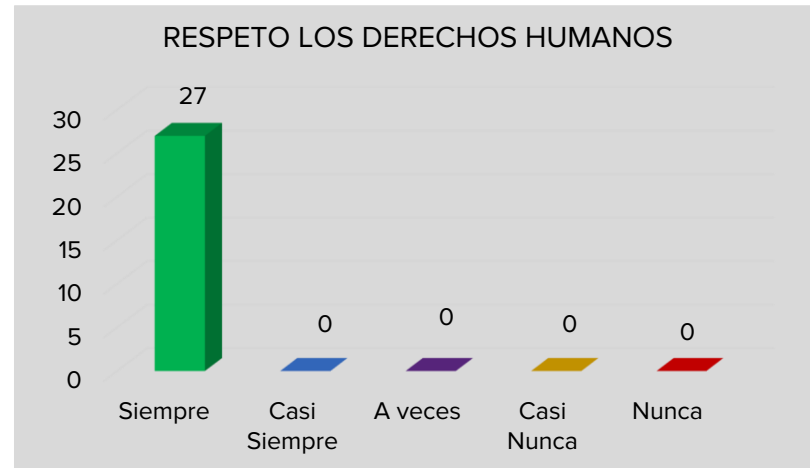
| Respuesta    | Núm. Participantes | Respuesta    | %       |
|--------------|--------------------|--------------|---------|
| Siempre      | 27                 | Siempre      | 100.00% |
| Casi Siempre | 0                  | Casi Siempre | 0.00%   |
| A veces      | 0                  | A veces      | 0.00%   |
| Casi Nunca   | 0                  | Casi Nunca   | 0.00%   |
| Nunca        | 0                  | Nunca        | 0.00%   |
|              | 27                 |              | 100.00% |



## DERECHOS HUMANOS

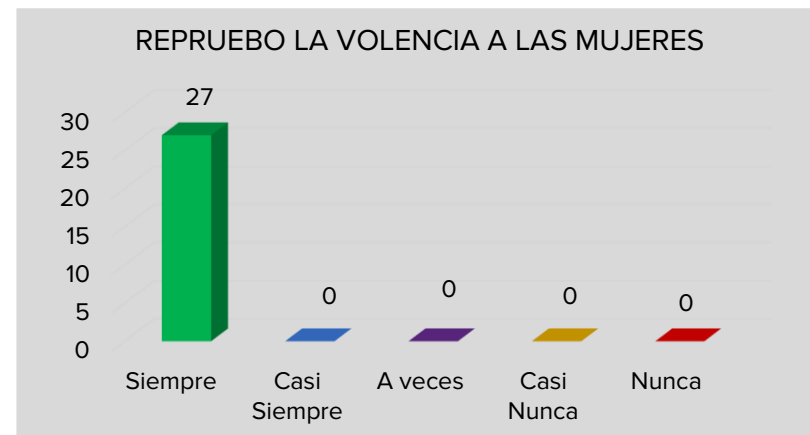
¿Respeto los derechos humanos y en el Ámbito de mi competencia?

| Respuesta    | Núm. Participantes | Respuesta    | %       |
|--------------|--------------------|--------------|---------|
| Siempre      | 27                 | Siempre      | 100.00% |
| Casi Siempre | 0                  | Casi Siempre | 0.00%   |
| A veces      | 0                  | A veces      | 0.00%   |
| Casi Nunca   | 0                  | Casi Nunca   | 0.00%   |
| Nunca        | 0                  | Nunca        | 0.00%   |
|              | 27                 |              | 100.00% |



¿Repruebo cualquier tipo de violencia hacia las mujeres?

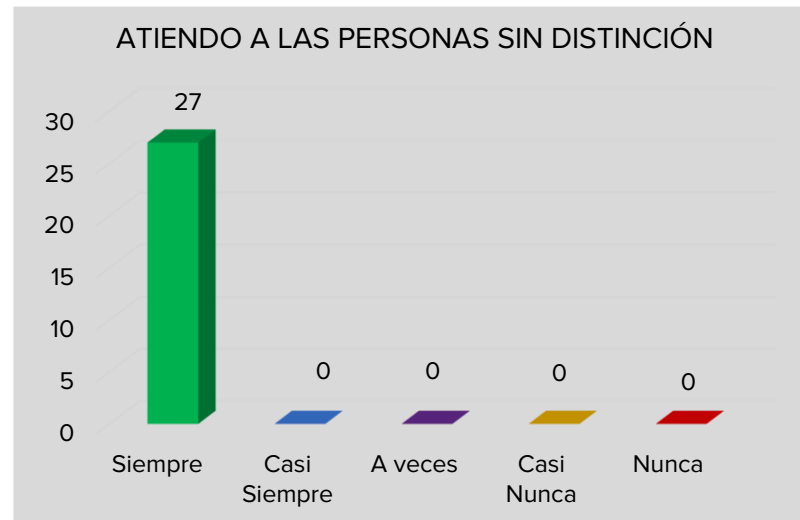
| Respuesta    | Núm. Participantes | Respuesta    | %       |
|--------------|--------------------|--------------|---------|
| Siempre      | 27                 | Siempre      | 100.00% |
| Casi Siempre | 0                  | Casi Siempre | 0.00%   |
| A veces      | 0                  | A veces      | 0.00%   |
| Casi Nunca   | 0                  | Casi Nunca   | 0.00%   |
| Nunca        | 0                  | Nunca        | 0.00%   |
|              | 27                 |              | 100.00% |



## IGUALDAD Y NO DISCRIMINACION

¿Atiendo a las personas sin distinción, exclusión, restricción, o preferencia?

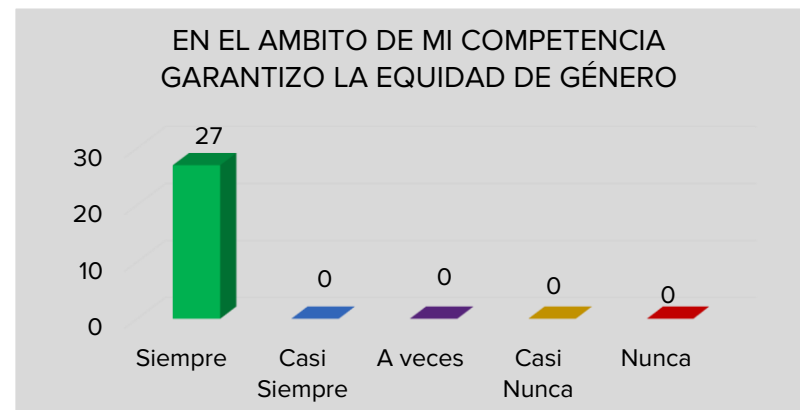
| Respuesta    | Núm. Participantes | Respuesta    | %       |
|--------------|--------------------|--------------|---------|
| Siempre      | 27                 | Siempre      | 100.00% |
| Casi Siempre | 0                  | Casi Siempre | 0.00%   |
| A veces      | 0                  | A veces      | 0.00%   |
| Casi Nunca   | 0                  | Casi Nunca   | 0.00%   |
| Nunca        | 0                  | Nunca        | 0.00%   |
|              | 27                 |              | 100.00% |



## EQUIDAD DE GENERO

¿Garantizo que tanto mujeres como hombres accedan con las mismas condiciones, posibilidades y oportunidades , dentro del Ámbito de mi competencia?

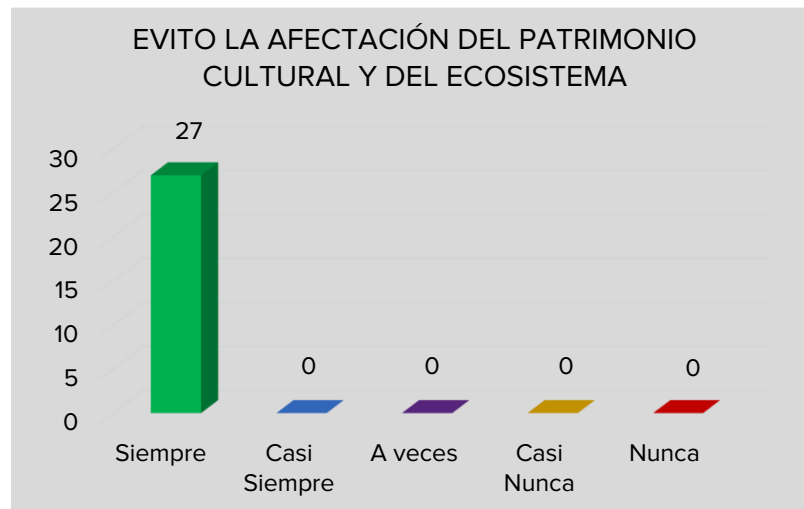
| Respuesta    | Núm. Participantes | Respuesta    | %       |
|--------------|--------------------|--------------|---------|
| Siempre      | 27                 | Siempre      | 100.00% |
| Casi Siempre | 0                  | Casi Siempre | 0.00%   |
| A veces      | 0                  | A veces      | 0.00%   |
| Casi Nunca   | 0                  | Casi Nunca   | 0.00%   |
| Nunca        | 0                  | Nunca        | 0.00%   |
|              | 27                 |              | 100.00% |



## ENTORNO CULTURAL Y ECOLOGICO

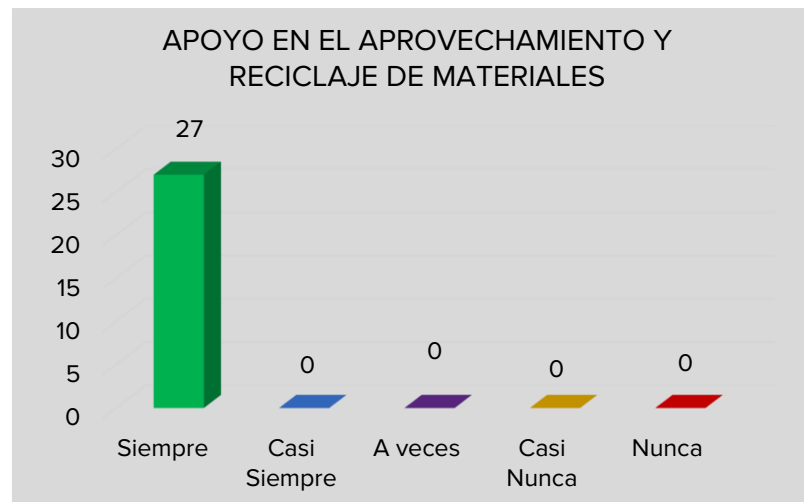
a) ¿Evito la afectación del patrimonio cultural y de los ecosistemas, durante el desarrollo de mis actividades en el desarrollo de mis actividades?

| Respuesta    | Núm. Participantes | Respuesta    | %       |
|--------------|--------------------|--------------|---------|
| Siempre      | 27                 | Siempre      | 100.00% |
| Casi Siempre | 0                  | Casi Siempre | 0.00%   |
| A veces      | 0                  | A veces      | 0.00%   |
| Casi Nunca   | 0                  | Casi Nunca   | 0.00%   |
| Nunca        | 0                  | Nunca        | 0.00%   |
|              | 27                 |              | 100.00% |



b) ¿Apoyo en el mejor aprovechamiento y reciclaje de materiales, en el desempeño de mi función?

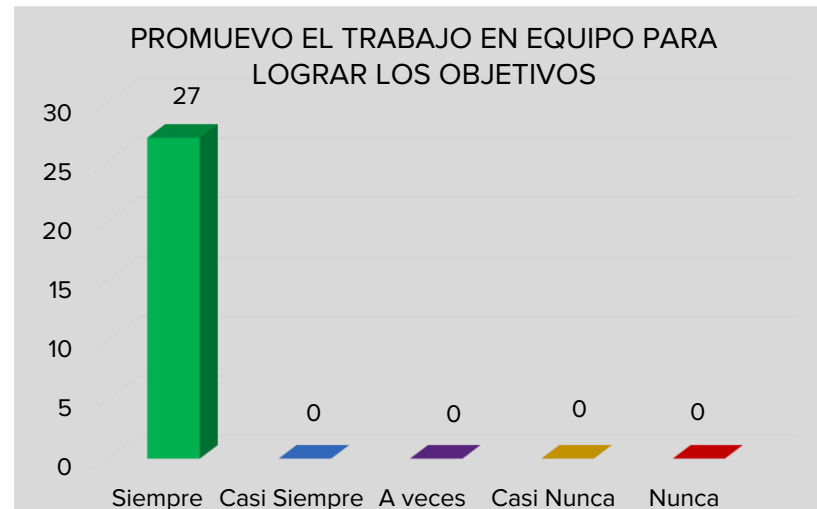
| Respuesta    | Núm. Participantes | Respuesta    | %       |
|--------------|--------------------|--------------|---------|
| Siempre      | 27                 | Siempre      | 100.00% |
| Casi Siempre | 0                  | Casi Siempre | 0.00%   |
| A veces      | 0                  | A veces      | 0.00%   |
| Casi Nunca   | 0                  | Casi Nunca   | 0.00%   |
| Nunca        | 0                  | Nunca        | 0.00%   |
|              | 27                 |              | 100.00% |



## COORDINACION

¿Colaboro y promuevo el trabajo en equipo para alcanzar los objetivos?

| Respuesta    | Núm. Participantes | Respuesta    | %       |
|--------------|--------------------|--------------|---------|
| Siempre      | 27                 | Siempre      | 100.00% |
| Casi Siempre | 0                  | Casi Siempre | 0.00%   |
| A veces      | 0                  | A veces      | 0.00%   |
| Casi Nunca   | 0                  | Casi Nunca   | 0.00%   |
| Nunca        | 0                  | Nunca        | 0.00%   |
|              | 27                 |              | 100.00% |

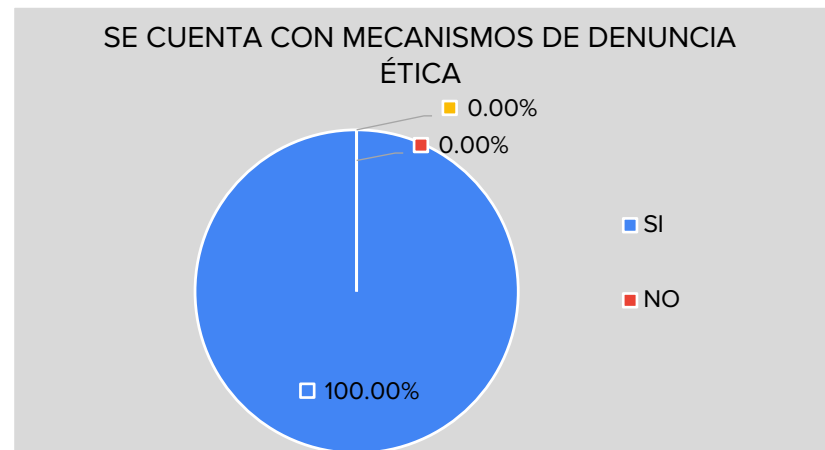


## SECCIÓN V.- DENUNCIAS ÉTICAS

### CONOCIMIENTO

Conozco los mecanismos para la denuncia de hechos por incumplimientos al Código de Ética y/o al Código de Conducta?

| Respuesta       | Núm. Participantes | Respuesta       | %       |
|-----------------|--------------------|-----------------|---------|
| SI              | 27                 | SI              | 100.00% |
| NO              | 0                  | NO              | 0.00%   |
| NO SE SI EXISTA | 0                  | NO SE SI EXISTA | 0.00%   |
|                 | 27                 |                 | 100.0%  |



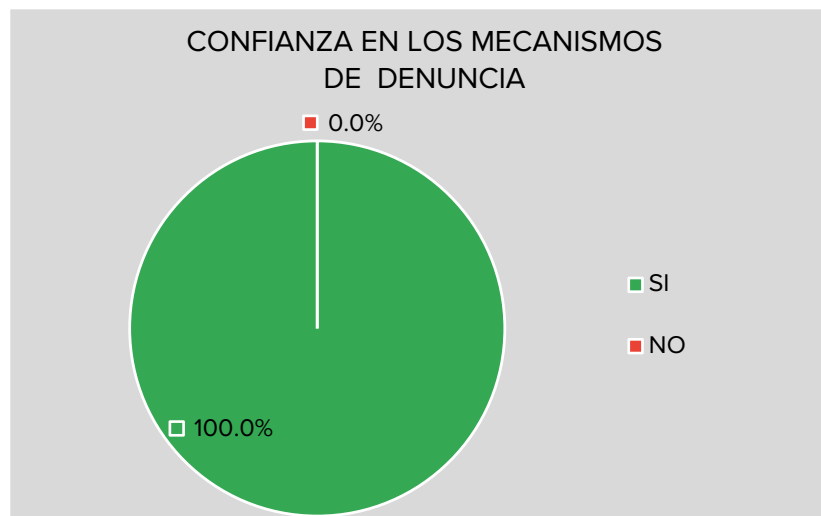
CONSIDERACIONES:

## CONFIANZA

¿Tengo confianza en los mecanismos para la denuncia de hechos por incumplimientos al Código de Ética y/o al Código de Conducta?

| Respuesta | Núm. Participantes | Respuesta | %      |
|-----------|--------------------|-----------|--------|
| SI        | 27                 | SI        | 100.0% |
| NO        | 0                  | NO        | 0.0%   |
|           | 27                 |           | 100.0% |

Razones por la cuales NO tengo confianza en los mecanismos de denuncia.



## PROPUESTAS DE ACCIONES PARA REFORZAR LA ÉTICA

Asegurar la atención de las denuncias conforme a... 7.40%

Promover la cultura de la denuncia por... 11.10%

Establecer acciones de prevención por parte de... 0.00%

Reconocer el comportamiento ético del personal 63.00%

Impulsar la difusión de los Códigos de Ética y... 11.10%

Fortalecer las capacitaciones en materia de ética e... 85.20%

Mayor compromiso y respaldo por parte de los... 0.00%

0 0.1 0.2 0.3 0.4 0.5 0.6 0.7 0.8 0.9